

# YLEISHALLINTO JA JOHDON TUKI

## TOIMIALUE

Vastuuhenkilö: Virpi Lehmusvaara

Yleishallinnon ja johdon tuki koostuu kahdesta palvelualueesta: Kunnanviraston johto ja Keski-Uudenmaan ympäristökeskus. Toimialueen tavoitteena on tukea koko organisaation toimintakykyä ja kuntastrategian tavoitteiden toimeenpanoa, sekä huolehtia kuntien ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon tehtävistä sekä muista sille hallinto- ja toimintasäännöillä osoitetuista tehtävistä. Kunnan viraston johdossa ovat viestinnän ja osallisuuden palveluiden kokonaisuudet. Kunnan johdossa toimii sekä kunnan johtoryhmä että poliittinen johtoryhmä, jotka kokoontuvat viikoittain.

## KUNNANVIRASTON JOHTO

### Palvelualue

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Lehmusvaara

### Olellaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa

Koronaepidemia vaikutti kunnan toimintaan alkuvuonna 2022. Epidemian hallintaan liittyviä rajoituksia oli voimassa useita tammi- ja helmikuun 2022 aikana. Koronatartuntojen määrä alueella kasvoi kiihtyvästi. Kunnassa on toimi alkuvuoden ajan erillinen korona valmiusryhmä, johon kuuluivat kunnan johtoryhmän lisäksi Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen johtaja, vesilaitoksen johtaja, kunnan turvallisuuspäällikkö, kuntatoimialan kehittämisspäällikkö ja viestintä. Ryhmä kokoontui viikoittain. Ryhmän kokoontumisia harvennettiin tarpeen mukaiseksi maaliskuun aikana, jolloin koronarajoitukset Keusoten alueella ja kansallisesti pääosin poistuivat. Keskeistä oli ns. kolmannen rokote kierroksen järjestäminen tammikuussa 2022. Kesän 2022 aikana käynnistettiin neljänsien rokotusten antaminen riskiryhmiin kuuluville. Koronatartuntojen määrä on edelleen alueella korkeahko.

Ukrainan sota käynnisti kunnissa uudenlaisen varautumisen tilanteen. Kunnassa on tarkennettu toimialueittain varautumisen suunnitelmia ja käynnistetty toimenpiteitä Suomeen tulevien ukrainalaisten auttamiseksi. Kunta on osoittanut ukrainalaisille humanitaarista tukea sekä valmistautunut majoittamaan ukrainalaisia, jotka pakenevat maan sotatilannetta. Kuntaan perustettiin erillinen Ukraina -ryhmä ja Ukraina -sivusto. Tuusulan kunta aloitti yhteistyön Kotokunta Oy:n kanssa ukrainalaisten pakolaisten vastaanotto toimintaan.

Tuusulan kunnassa jalkautetaan uutta, valtuustokaudelle 2021–2025 hyväksyttyä kuntastrategiaa. Kuntastrategiassa on kolme päämäärää ja 14 valtuustokauden tavoitetta. Vuoden 2022 alussa valmisteltiin ja hyväksyttiin kuntastrategian toteuttamisen tueksi kolme strategista keino-ohjelmaa. Strategiaa tukevat keinot ovat digitalisaatio, osaaminen ja kyvykkyydet sekä vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta). Strategisten asiakirjojen kokonaisuus tulee täydentymään vuoden 2022 aikana mm. Hyvinvointisuunnitelman ja asuntopoliittisen ohjelman myötä. Asuntopoliittista ohjelmaa on valmisteltu kunnanhallituksen seminaarissa ja lautakuntien yhteisessä iltakoulussa. Kuntastrategia täydentyi myös eettisillä ohjeilla, joiden toimeenpanosta huolehtii kuntatoimiala. Toimielimet voivat laatia omat pelisääntönsä eettisten ohjeiden pohjalta.

Kunnassa on valmistelussa ilmasto-ohjelma. Vuoden alussa valmistui ilmastojohtamisen toimintamalli, joka esiteltiin kunnanhallituksen seminaarissa maaliskuussa. Kunnan kestävyyspäämäärää toimeenpaneva malli on valmistelussa.

Kunnan johdossa on käynnistetty palveluiden järjestämistä ja palveluverkkoa koskevaan suunnitelman laatiminen. Tavoitteena on palveluverkko-ohjelman lisäksi kuvata tulevaisuuden kunnan tarvitsemat palvelut ja vaihtoehdot palveluiden järjestämistavat.

Kunta on valmistautunut vuoden 2022 alussa mahdollisesti vuonna 2024 tulevaan TE-palveluiden muutokseen. Kuntaan on perustettu muutosta koordinoiva ryhmä. Keskeistä on ollut muodostuvat yhteistoiminta-alueen valmistelu. Yhteistyössä naapurikuntien kanssa laaditaan päätöksentekoa varten erilaisia malleja. Yksi vaihtoehtoista on rakentaa yhteistyö Keudan koulutusyhtymän kanssa.

Vuoden 2022 loppuun saakka jatkuu Keusoten toiminnan ja talouden omistajaohjaus. Hyvinvointialuevalmistelu vietiin loppuun väliaikaisen Vate -valmistelutoimielimen kanssa. Selvitys omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön siirrosta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle annettiin 28.2.2022. Hyvinvointialuevaalien jälkeen aluevaltuusto aloitti toimintansa 3.3.2022. Keskeistä hyvinvointialuevalmistelussa ovat oppilas- opiskeluhuollon sujuva siirtyminen hyvinvointialueelle vuoden 2024 alussa, kuntien ja hyvinvointialueen toimivat yhdyspinnot ja siihen liittyvät rakenteet sekä asumisen ratkaisut. Terveysten ja hyvinvoinnin edistämisen vastuu on sekä kunnilla, että hyvinvointialueella.

Osana vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta) - ohjelmaa hyväksyttiin edunvalvonnan kärjet hyvinvointialueelle. Kuntatoimialan keskeisenä tehtävänä on ollut edistää Hyrylän sotekeskushankkeen ja täyden palvelun perhekeskuksen saamista hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan. Tarkempi tilojen ja korttelin suunnittelu on käynnistetty yhteistyössä Keusoten ja Senaatin kanssa.

Viestinnän toteuttamisessa näkyi vuoden ensimmäisellä puoliskolla Ukrainan humanitaarinen kriisi, jonka johdosta viestintää tehostettiin. Koronapandemian rajoitukset väistyivät, mutta osana Keusote-alueetta, kunnan viestintä välitti kuntalaisille edelleen tietoa esimerkiksi rokotuksiin ja suosituksiin liittyvistä ajankohtaisista asioista. Kriisi- ja häiriötilanteiden viestinnän ohella vietiin eteenpäin kunnan strategian ja brändin rakentamista. Alkuvuonna valittiin uusi brändimarkkinoinnin kumppani, jonka kanssa valmisteltiin ensimmäisiä vuosien 2022–2023 markkinoinnin toimenpiteitä. 40 000 asukasta tuli täyteen kesäkuussa, ja markkinointiviestinnän kampanjaa toteutettiin tämän teeman ympärillä. Palveluverkon viestinnässä ja markkinointiviestinnässä edettiin suunnitellusti, ja työnantajabrändin kehittämiseen liittyviä toimia valmistellaan. Tavoitteena on tehdä mielenkiintoista, kunnan Elämisen taidetta -brändiin perustuvaa markkinointiviestintää ja vahvistaa brändinmukaisuutta kunnan toiminnassa. Toimialueiden päivittäisiä onnistumisia nostetaan säännöllisesti esiin kunnan viestinnässä.

Kunnan osallisuusmallin toimeenpanoa on jatkettu vuoden ensimmäisellä puoliskolla mm. Osallistuvan budjetoinnin toteutuksella, osallistuvan metsäsuunnittelun mallin valmistelulla, Open Agenda –hankkeessa ja Vapaa-Fri –hankkeessa. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön valmistelua tehtiin sekä palveluverkkotasoisesti että kaikissa käynnissä olevissa kampushankkeissa. Kehittämiskostojen toimintaa mahdollistettiin ja ydintiemien toimintasuunnitelmat käsiteltiin hyte-lautakunnassa. Vuoden 2022 osallistuvan budjetoinnin äänestyskässä äänestysprosentti laski hieman edellisvuodesta ollen 6,3 %. Kaikki ehdotukset keräsivät ääniä yhteensä 18394 kpl ja äänestäjiä oli 2099. 100 000 € budjetti jakautui 31 projektin kesken ja niiden toteutus on edennyt.

Hyte-työtä tehtiin poikkihallinnollisesti hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä, hyte-lautakunnassa, neuvostoissa, 3. ja 4. sektorin toimijoiden ja Keusoten kanssa tiiviisti mm. yhdyspintatyöryhmässä ja alueellisessa hyte-ryhmässä. Vuoden ensimmäisen puoliskon aikana laadittiin myös hyvinvointisuunnitelmaa ja sitä toteutettavia suunnitelmia valtuustokaudelle 2021–2025 sekä myönnettiin vuoden 2022 hyte-avustuksia.

## **KUNNANJOHTO**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Lehmusvaara

### **Olennaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Koronaepidemia voimistui vuoden 2021 lopussa ja vaikutti edelleen alkukeväästä 2022 laajasti kunnan palvelutoimintaan sekä henkilöstön työskentelyyn. Varautumista ja toimenpiteitä on johdettu viikoittain kunnan johtoryhmän yhteydessä kokoontuneessa koronaryhmässä.

Venäjä käynnisti sodan Ukrainassa 24.2.2022. Tilanne on vaikuttanut kuntien varautumiseen. Kunnan johtoryhmä vastaa Ukrainan sodasta johtuvasta häiriö- ja poikkeustilanteen johtamisesta ja kuntaan on perustettu Ukraina-ryhmä, jossa tiedotetaan laajemmin osallisia ja viranhaltijoita. Ryhmä kokoontuu kerran viikossa. Kunnan maahanmuuttopalvelut antaa ohjausta ja neuvontaa Ukrainasta pakeneville ja heidän verkostoilleen Suomessa. Suomeen on saapunut maaliskuun loppuun mennessä noin 15 000 ukrainalaista. Tuusulan kunta varautui ukrainalaisten majoittamiseen ja tilapäisen suojelun statuksen vaatimien palveluiden järjestämiseen, kuten perusopetus- ja varhaiskasvatuspalvelut.

Keusoten kanssa käynnistyi uuden sotekeskuksen hankevalmistelu. Perustimme asiantuntijaryhmän, joka laatii tarkemman sotekeskuksen, että täyden palvelun perhekeskuksen tila -ohjelman. Sotekeskusta suunnitellaan kortteliin 5729 Monion ja uimahallin läheisyydessä.

Vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta) - ohjelman yhteydessä laadittiin edunvalvonnan kärjet sekä päivitettiin edunvalvontakortit. Tuusulan kunnan edunvalvonnan kärjet liittyvät elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä te-palveluiden 2024 muutokseen. Tuusulan kunnassa järjestettiin liikenneministerin tapaaminen keskeisimmistä liikennehankkeista.

### **Valtuusto**

Valtuusto piti tarkastelujaksolla 6 kokousta ja 6 valtuustoasioiden informaatiotilaisuutta.

### **Tarkastuslautakunta**

Lakisääteisen tilintarkastuksen toteuttamiseen ostetaan tilintarkastusyhteisöltä (KPMG) vuosittain 80 tarkastuspäivää, jotka jakautuvat siten, että varsinaiseen tilintarkastukseen on varattu 60 päivää ja tarkastuslautakunnan sihteerin toimen hoitamiseen 20 päivää. Sisäisen tarkastuksen määrärahat on varattu kunnanviraston johdon talousarvioon.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on järjestää toimiva ja riittävä yhteistoiminta tarkastuslautakunnan, tilintarkastuksen ja sisäisen valvonnan kesken. Vuotuisen arviointisuunnitelman laatimisen lisäksi tarkastuslautakunnan toiminnassa korostuu sen arviointi, onko kunnan ja kuntakonsernin toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta tuo toimintaansa viestinnän keinoin aikaisempaa enemmän kuntalaisille ja luottamushenkilöille näkyviin. Tarkastuslautakunta kokoontui tarkasteluvälillä 14 kertaa.

### **Keskusvaalilautakunta/vaalit**

Keskusvaalilautakunta kokoontui alkuvuonna 5 kertaa. Hyvinvointialueen aluevaalit järjestettiin 23.1.2022.

### **Kunnanhallitus**

Kunnanhallitus piti tarkastelujaksolla 22 kokousta. Kokoukset pidettiin tammi-kesäkuussa vaihtelevasti läsnäolleen, etänä tai sähköisessä toimintaympäristössä sekä hybridinä koronasta johtuen. Maaliskuussa pidettiin kaksipäiväinen kunnanhallituksen seminaari Espoossa, jossa käsiteltiin kunnan matkailun kehittämistä, Tuusulan kunnan ilmasto-ohjelmaa, asuntopoliittista ohjelmaa sekä Sivistyksen kehittämissuunnitelmaa palvelualueittain. Toinen kunnanhallituksen seminaari pidettiin Tuusulassa 16.-17.6.2022, teemoina olivat kuntatalouden raami 2023, kuntastrategiaan sidotut tavoiteluonnokset vuodelle 2023, elinvoimaohjelma laadinnan aloittaminen, kaavoitussuunnitelma 2023, kunnallistekniikan ja maankäytön suunnitelmat 2023 sekä Sivistyksen oppimisen tuen järjestäminen.

### **Konsernijaosto**

Konsernijaosto piti tarkastelujaksolla 5 kokousta.

### **Toimikunnat**

#### **Valtuustoasiain valmistelutoimikunta**

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla 5 kertaa. Kokoukset pidettiin hybridinä tai Teamsin välityksellä. Valtuustoasioiden valmistelutoimikunta tutustui kokouksissaan mm. Keski-Uudenmaan ympäristökeskukseen, työpaikka- ja pientalotonttien luovutussuunnitelmiin, Tuusulan yleiskaavaan, MAL 2023-valmisteluun, sotekeskus-hankkeeseen, palvelukeskuksen etenemiseen, hankesuunnitelmiin.

#### **Elinkeinoneuvottelukunta**

Elinkeinoneuvottelukunta kokoontui seurantajakson aikana yhden kerran 6.6.2022. Kesäkuun kokous oli järjestäytymiskokous. Kokouksessa käytiin läpi Suomen Yrittäjien kuntabarometrin v. 2022 tulokset ja elinkeinoyksikön toiminta, tavoitteet ja ajankohtaiset asiat. Lisäksi pohdittiin elinkeinoyksikön ja elinkeinoneuvottelukunnan yhteistyön odotuksia ja elinkeinoneuvottelukunnan tavoitteita.

### **Veteraanitoimikunta**

Veteraanitoimikunta on kokoontunut tarkastelujaksolla kerran, 28.2.2022.

### **Nimistötoimikunta**

Nimistötoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla kolme kertaa.

### **VIESTINTÄ**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: viestintäpäällikkö Paula Miettinen

Viestintä vastaa hyvästä ajankohtaisviestinnästä kuntalaisille. Se edesauttaa toiminnallaan kuntalaisten osallisuusmahdollisuuksien toteutumista. Osallistumisen edellytyksenä on aktiivinen viestintä asioista, joita valmistellaan ja joihin voi vaikuttaa. Toisaalta viestintä on johdon työväline ja edesauttaa kunnan strategian toteutumista viestimällä muun muassa elinvoimaan liittyvistä tekijöistä ja rakentamalla osaltaan hyvää kuntabrändiä. Viestinnän tehtävänä on myös sisäisen tiedonkulun edellytysten varmistaminen.

### **Olennaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Viestinnän toteuttamisessa näkyi vuoden ensimmäisellä puoliskolla Ukrainan humanitaarinen kriisi: viestintää tehostettiin ja perustettiin muun muassa sivusto [www.tuusula.fi/ukraina](http://www.tuusula.fi/ukraina), jonne koottiin tietoa ja kunnan tiedotteita aiheesta. Koronapandemian rajoitukset väistyivät ensimmäisen vuosineljänneksen edetessä. Osana Keusote-aluetta, kunnan viestintä välitti kuntalaisille edelleen tietoa esimerkiksi rokotuksiin ja suosituksiin liittyvistä ajankohtaisista asioista.

Kriisi- ja häiriötilanteiden viestinnän ohella tammi-kesäkuussa vietiin eteenpäin myös kunnan strategian ja yksikön vuositavoitteiden toteutumista.

Viestintä vastaa kunnan markkinoinnin/markkinointiviestinnän kokonaisuudesta. Tammi-kesäkuussa valittiin uusi brändimarkkinoinnin kumppani, jonka kanssa valmisteltiin vuosien 2022–2023 markkinoinnin toimenpiteitä. Ensimmäisiä valmisteltavia kokonaisuuksia olivat toimenpiteet, jotka liittyivät kunnan väkiluvun seuraavan kymmentuhannen, 40 000 asukkaan, täyttymiseen. Tavoitteena on tehdä mielenkiintoista, kunnan Elämissen taidetta -brändiin perustuvaa markkinointiviestintää ja vahvistaa brändinmukaisuutta kunnan toiminnassa. Myös toimialueiden päivittäisiä onnistumisia nostetaan säännöllisesti esiin.

Yhtenä osana kunnan viestintää ja markkinointiviestintää on palveluverkkokokonaisuus. Palveluverkon kohteiden etenemisestä viestitään suunnitelmallisesti ja aktiivisesti. Viestinnässä tartutaan myös mielenkiintoisiin ajankohtaisiin kysymyksiin. Viestintä vastaa myös palveluverkko kohteisiin liittyvien merkkipaalujen juhlallisuuksien järjestämisestä. Näihin kuuluvat peruskiven muuraukset, harjannostajaiset ja muun muassa avajaiset. Palveluverkkokokonaisuudella on myös mm. oma verkkosivu, [www.tuusula.fi/uudistuvapalveluverkko](http://www.tuusula.fi/uudistuvapalveluverkko), jota pidetään ajan tasalla.

Aiemmin aloitettua työtä kuntalaisten ja muiden sidosryhmien mahdollisimman hyväksi tavoittamiseksi jatketaan muun muassa kanavasuunnitelmatyön loppuunsaattamisen ja suunnitelman jalkauttamisen puitteissa. Asukasraadit ja suunnitelman viimeistely ovat olleet ensimmäisen puolen vuoden aikana edelleen työn alla, ja suunnitelma viedään loppuun vuoden 2022 aikana.

Viestintää toteutetaan monikanavaisesti ja vuorovaikutuksellisesti. Kunnalla on käytettävissään useita kanavia, kuten tiedotepalvelu, verkkosivut, tapahtumakalenteri, sosiaalisen median kanavat, uutiskirjeet, uusien kunta-laisten kirje, infonäytöt ja asukaslehti. Tammi-kesäkuussa ilmestyi kolme asukaslehden numeroa. Vielä yksi numero ilmestyy syksyllä. Sosiaalisessa mediassa jatkettiin säännönmukaisesti myös maksetun mainonnan hyödyntämistä eri kuntalaisryhmien ja muiden kohderyhmien saavuttamiseksi.

Asukaslähettilästoimintaa jatketaan vuonna 2022, ja uusille lähettiläille järjestettiin tammi-kesäkuussa koulutusta ja kokoontumisia. Lähettiläillä on myös muun muassa oma Facebook-ryhmä, jonka avulla heille jaetaan tietoa ajankohtaisista kunnan asioista. Lähettiläille on suunniteltu koulutuksia ja vierailuja eri kohteisiin. Viestintä koordinoi lähettilästoimintaa yhdessä osallisuuden kanssa.

Vuonna 2022 viestintä tukee kuntaa ja sen HR-yksikköä työnantajabrändin rakentamiseen liittyvässä työssä. Alkuvuonna on muun muassa päivitetty yhdessä sisältöjä käytössä oleviin rekrytointikanaviin, kokeiltu LinkedInia rekrytointin kanavana ja suunniteltu jatkotoimenpiteitä.

Henkilöstölle tarjottiin alkuvuonna tunneälykkään viestinnän koulutusta. Pehdyttämistä/kouluttamista eri viestinnän asioihin annetaan lisäksi pienimuotoisesti yksilöllisten tarpeiden mukaan (esimerkiksi mediatiedotteiden julkaisualustan käyttöön ja verkkosivujen päivittämiseen liittyen).

Digitaalisten työvälineiden käytöstä on välitetty henkilöstölle vinkkejä yhteistyössä tieto- ja henkilöstöhallinnon kanssa. Tietoa jaetaan muun muassa Kaiku-intranetin uutisissa ja koko henkilöstölle yhteisellä Teamsin Digivinkit-kanavalla, jota henkilöstö voi käyttää matalalla kynnyksellä digivinkkien jakamiseen ja välineiden käytöstä kysymiseen. Tammi-helmikuun vaihteessa toteutettiin kysely digitaalisten Microsoft 365 -työvälineiden ja niihin liittyvien pelikirjojen ja -sääntöjen tuttuudesta. Maaliskuun alussa käynnistyi Digikuun järjestämä Kahvivartijuna-koulutussarja.

## **EDUSTUS- JA SUHDETOIMINTA, KANSAINVÄLINEN TOIMINTA**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Lehmusvaara

### **Olellaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Ystävyyskuntatoimintaa ei ole koronan vuoksi järjestetty. Ukrainan sodan vuoksi ystävyyskuntatoiminta Venäjän Vidnojen kaupungin kanssa on keskeytetty toistaiseksi. Kesäkuussa valmisteltiin ystävyyskunta vierailijoiden tuloa Tanskasta, vierailu toteutunee elokuussa.

## **HYTE-LAUTAKUNTA**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olellaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Hyte-työtä tehtiin poikkihallinnollisesti hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä, hyte-lautakunnassa, neuvostoissa, 3. ja 4. sektorin toimijoiden ja Keusoten kanssa tiiviisti mm. yhdyspintatyöryhmässä ja alueellisessa hyte-ryhmässä. Vuoden ensimmäisen puoliskon aikana laadittiin myös hyvinvointisuunnitelma ja sitä toteuttavia suunnitelmia valtuustokaudelle 2021–2025. Ikäihmisten hyte-toimintaa on kehitetty yhteistyössä Keusoten kanssa sekä Ympäristöministeriön rahoittamassa Ikäihmisten yhteisöllisen asumisen hankkeessa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta kokoontui tarkastelujakson aikana 5 kertaa. Lautakunta on mm. päättänyt vuoden 2022 hyte-avustuksista, ohjannut Tuusulan hyvinvointisuunnitelman laadintaa, osallistuvaa budjetointia, järjestösuunnitelmaa, ikäihmisten päivätoiminnan kehittämistä, hyvinvointialuevalmistelua ja hyvinvointia edistävien avustusten myöntämistä sekä antanut lausuntoja mm. kaavoitukseen liittyen. Hyte-lautakunta teki esityksen ikäihmisten koordinaattorin palkkaamisesta. Vuoden 2021 hyvinvoinnin edistäjät valittiin joulukuussa 2021 ja palkittiin maaliskuussa 2022 koronarajoitusten höllennettyä.

Ikäihmisten neuvosto, vammaisneuvosto ja lapsi- ja perheasiainneuvosto ovat kokoontuneet kuukausittain käsitellen ajankohtaisia asioita. Neuvostot ovat myös nimenneet edustajansa alueellisiin neuvostoihin ja lape-ryhmään, jotka aloittavat toimintansa uusilla hyvinvointialueilla.

## **KUNTAYHTEISTYÖ**

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Lehmusvaara

### **Olenaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Kuntayhteistyötä jatkettiin tiiviisti KUUMA-yhteistyössä. Helsingin seudun yhteistyökokouksen (HSYK) jäsenkunnissa ovat mukana Porvoo, Lohja ja Siuntio.

Kuntayhteistyötä tehdään Keusoten alueen kuntien verkostoissa mm. kuntajohtajien, sivistysjohtajien, talousjohdon ryhmissä. Te-palvelumuutosta 2024 on valmisteltu yhteistyössä Keusoten kuntien että Keuda -kuntayhtymän kuntien kanssa.

Uudenmaanliiton kuntajohtajien valmistelussa on kiteytetty Uudenmaan kuntien edunvalvonnan kärjet.

Useisiin luottamuselimiin on valittu uudet päättäjät hallituksen ja valtuuston kokouksissa.

## **STRATEGINEN SUUNNITTELU**

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olenaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Valtuustokauden 2021–2025 strategian teoiksi viemistä on jatkettu vuoden ensimmäisen puoliskon aikana ja laadittiin strategiaraportti vuodesta 2021.

Fasilitoimme kunnanhallituksen ja valtuuston seminaarien työskentelyä. Osallistuimme Kuntaliiton koordinoiman USO-verkoston (Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen) toimintaan. Tuusulan kunnan eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt hyväksyttiin alkuvuodesta valtuustossa.

Koronapandemian torjuntaan tehty työ jatkui koronaryhmässä ja Ukrainan sotaan liittyvä toiminta käynnistyi Ukraina-ryhmässä.

Uuden väestösuunnitteen laadinta käynnistyi ja uusi suunnite oli johtoryhmän ja kunnanhallituksen käsitellyssä kesäkuussa. Suunnite viimeistellään alkusyksystä.

## **OSALLISUUS**

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olenaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Kunnan osallisuusmallin teoiksi viemistä ja uusien osallisuuden muotojen käyttöönottoa jatkettiin vuoden ensimmäisen puoliskon aikana mm. Osallistuvan budjetoinnin toteuksella, Osallistuvan metsäsuunnittelun mallin valmistelulla, Open Agenda –hankkeessa ja Vapaa-Fri –hankkeessa.

Open Agenda-hankkeessa asukkaiden osallisuus ja digitaaliset palvelut yhdessä nähdään yhtenä työkaluna kehittää parempia kuntapalveluita ja hankkeessa pyritään löytämään kehittämisen tueksi uudenlaisia tapoja, jotka ovat kaikkien Suomen kuntien omaksuttavissa. Hanke toteutetaan yhteistyössä Iin, Inarin, Lapinjärven ja Pietarsaaren kanssa. Tuusula osallistui myös Oikeusministeriön hankkeeseen Vapaa! Fri! -hanke, jonka tavoitteena on vakiinnuttaa vapaaehtoistoiminnan asemaa ikääntyvässä yhteiskunnassa.

Kehittämisverkostojen toimintaa mahdollistettiin ja ydintiimien toimintasuunnitelmat käsiteltiin hyte-lautakunnassa. Kehittämisverkostoissa on valmistelussa ja toteutuksessa erilaista toimintaa kesäkaudelle, mm. Puijotumpia.

Kuntatasoisen osallistuvan budjetoinnin toteutusta vietiin eteenpäin. Vuoden 2022 osallistuvan budjetoinnin äänestyksessä äänestysprosentti laski hieman edellisvuodesta ollen 6,3 %. Kaikki ehdotukset keräsivät ääniä yhteensä 18394 kpl ja äänestäjiä oli 2099. 100 000 € budjetti jakautui 31 projektin kesken ja niiden toteutus on käynnistynyt. Tampereen yliopiston kanssa tehtiin yhteistyötä osallistuvan budjetoinnin tutkimukseen liittyen.

Kunnan järjestösuunnitelman (järjestöstrategia) tavoitteet valtuustokaudelle 2021–2025 hyväksyttiin osana hyvinvointisuunnitelmaa 2021–2025. Järjestösuunnitelman toimenpiteiden toteutus on käynnissä.

Kunnan palveluverkon uudistamisessa siirryttiin vuonna 2021 projektijohtamiseen ja yksi uudistuksen poikkileikkaavista projekteista on yhteiskäytön osaprojekti. Lisäksi jokaisessa hankkeessa on oma yhteiskäytön osaprojektinsa. Osallisuustiimi edustaa ulkopuolista (3. ja 4. sektorin toimijat) käyttäjää palveluverkon uudistamisessa. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön valmistelua on tehty sekä palveluverkkotasoisesti että kaikissa käynnissä olevissa kampushankkeissa. Yhteiskäytön poikkileikkaavassa projektissa on jatkettu kampusten hallintamallin valmistelua. Tavoitteena on saada malli valmiiksi alkusyksystä 2022.

### **YHTEISTOIMINTAOSUUDET JA JÄSENMAKSUT**

Palveluyksikkö vastaa erilaisista kuntayhtymien yhteistoimintaosuuksista ja jäsenmaksuista.

### **PELASTUSTOIMI**

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: turvallisuuspäällikkö Erkki Vähämäki

### **Olennaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen valmistelua on työstetty hyvinvointialueen valmistelun yhteydessä. Valtakunnallinen sote-uudistus tulee rakentamaan Keski-Uudellemaalle uuden hallinnollisen rakenteen – Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen. Uusi hyvinvointialue järjestää alueellaan sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palvelut. Suunnittelussa on malli, jossa VaKe (Vantaa – Kerava) ja KEU (Keski-Uusimaa) pelastustoimen tehtävät toteutetaan yhteisessä pelastuslaitoksessa:

- Yhteinen pelastuslautakunta, jolle hallintosäännössä delegoitu tehtäviä johtokuntaa vastaavalla tavalla
- Molemmat aluevaltuustot hyväksyvät palvelutasopäätöksen
- KUP omavalvontaohjelma synkronoidaan VaKe ja KEU kanssa

KPMG on laatinut pykäläehdotukset (Uudenmaan erillislakiin), joilla voitaisiin poistaa tulkinallisuus järjestämisvastuun osalta. Hyvinvointialueiden aluevaltuustot ovat käsitelleet esitykset pelastustoimen järjestämisestä 1.1.2023 alkaen. KU-soten ja VaKe:n Kunnat antoivat selvitykset Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle, jossa todettiin siirrettävä henkilöstö, toimitilat ja muu omaisuus. Aluevaltuusto päätti valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

## **KESKI-UUDENMAAN SOTE KUNTAYHTYMÄ**

### **Olennaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Keusoten toiminnan ja talouden omistajaohjaus jatkui tammi-kesäkuun aikana. Hyvinvointialuevalmistelu vie-  
tiin loppuun väliaikaisen Vate -valmistelutoimielimen kanssa. Selvitys omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön  
siirrosta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle annettiin 28.2.2022. Hyvinvointialuevaalien jälkeen alueval-  
tuusto aloitti toimintansa 3.3.2022. Keskeistä hyvinvointialuevalmistelussa ovat oppilas- opiskeluhoollon su-  
juva siirtyminen hyvinvointialueelle vuoden 2023 alussa, kuntien ja hyvinvointialueen toimivat yhdyspinnat ja  
siihen liittyvät rakenteet sekä asumisen ratkaisut. Terveysten ja hyvinvoinnin edistämisen vastuu on sekä, kun-  
nilla, että hyvinvointialueella.

Keusoten maksuosuudeksi on Tuusulan osalta budjetoitu vuodelle 2022 123,6 milj. euroa. Keusoten arvion  
mukaan Tuusulan 2022 kuntaosuus olisi ylittymässä noin 8,4 milj. euroa. Kustannusten ennakoituun nousuun  
ovat vaikuttaneet koronaepidemian jatkuminen, ennakoitua suurempi palveluiden käyttö mm. ikäihmisten ja  
vammaisten palveluissa sekä henkilökuntapula ja runsas sijaisten käyttö.



# KESKI-UUDENMAAN YMPÄRISTÖKESKUS

## Palvelualue

Vastuuhenkilö: ympäristökeskuksen johtaja Leena Sjöblom

## Toiminnan kuvaus ja tehtävät

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus huolehtii yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Mäntsälän, Nurmijärven ja Tuusulan kuntien sekä Järvenpään ja Keravan kaupunkien ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon tehtävistä sekä muista sille hallinto- ja toimintasäännöillä osoitetuista tehtävistä. Sopimuksen piirissä olevat palvelut tuotetaan laadukkaina ja taloudellisina sekä sisällöltään mahdollisimman tasapuolisesti.

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus tavoittelee seudullisesti terveellistä, turvallista ja viihtyisää elinympäristöä sekä monipuolista ja ekologisesti kestävää luonnonympäristöä. Päämäärään päästäkseen ympäristökeskus tuottaa laadukkaita viranomaispalveluita sekä toimii ympäristöasioissa aktiivisena yhteistyökumppanina Keski-Uudenmaan kuntien ja seutukunnan muiden toimijoiden kanssa.

## Olellaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa

Ympäristölautakunta kokoontui 1.1.–30.6. kuusi kertaa. Tammi- ja helmikuussa kokoonnuttiin Teamsissa, sen jälkeen lähikokouksessa. Kevään merkittävimpänä asiana ympäristölautakunta päätti maaliskuun kokoukseen sijoittaa tulevan eläinlääkärien yhteisvastaanoton Tuusulaan osoitteeseen Majavantie 10.

Ympäristökeskuksen kuntien edustajista koostuva ohjausryhmä kokoontui maaliskuussa ja toukokuussa. Touko-kesäkuussa järjestettiin myös kehittämiskeskustelut muiden sopijakuntien paitsi Nurmijärven kanssa. Ympäristökeskus osallistui Keravan, Mäntsälän ja Tuusulan valmius/korona/Ukraina-ryhmien kokouksiin.

Mäntsälän Kilpijärven ja Isojärven ja Nurmijärven Valkjärven kunnostushankkeille on haettu ja saatu ulkopuolista rahoitusta siten, että kunnat ovat hakijatahona ja ympäristökeskus avustaa hakemusten ja toimenpiteiden valmistelussa. Toimenpiteet alueilla aloitetaan syksyllä. Tuusulanjärven kunnostustoimet ovat laajentuneet valuma-alueen laskuoihin.

Keski-Uudenmaan ympäristöpalkinnon sai 3.6.2022 Osuuskunta Tuusulan Oma Maa monipuolisesta toiminnasta luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi maataloustoiminnassa. Lisäksi myönnettiin erityismaininta Oiva lähituote Oy:lle lampaiden laidunnukseen pohjautuvasta maisemanhoitotyöstä Tuusulassa ja Järvenpäässä. Jo kahdeksatta kertaa jaettavan palkinnon tarkoituksena on nostaa esille ympäristötekoja Keski-Uudellamaalla ja kannustaa eri tahoja ympäristön kannalta esimerkilliseen ja ansiokkaaseen toimintaan. Tänä vuonna kilpailun teemana oli luonnon monimuotoisuus.

Ympäristökeskus kehittää asukasviestintää. Ympäristökeskuksen uudessa viestintätiimissä on edustus kaikista muista palveluyksiköistä paitsi eläinlääkintähuollosta ja se kokoontuu säännöllisesti. Ympäristökeskus lähetti tammi-kesäkuun aikana 23 mediatiedotetta.